

УТВЕРЖДАЮ

План одобрен Ученым советом вуза
Протокол № 10 от 26.06.2015

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

подготовки магистров

38.04.03

Направление 38.04.03 Управление персоналом
Стратегическое управление персоналом организации (предприятия)

Кафедра: Экономика предприятия
Факультет: УМАД

Квалификация: магистр

Программа подготовки: академ. магистратура

Форма обучения: очная

Срок обучения: 2г

Виды деятельности

- научно-исследовательская и педагогическая
- организационно-управленческая и экономическая
- аналитическая и консультационная
- проектная
- социально-психологическая

Год начала подготовки 2011

Образовательный стандарт 367

08.04.2015



Якимович Б.А.

20 г.

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УР

Начальник УО

Начальник УМАД

Руководитель магистерской программы

/Хворенков В.В./

/Кадацкая М.С./

/Галиахметов Р.А./

1. Календарный учебный график

Мес	Сентябрь					Октябрь				Ноябрь				Декабрь				Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь				Июль				Август							
Числа	1-7	8-14	15-22	23-29	30-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-30	1-7	8-14	15-22	23-29	30-4	5-11	12-18	19-25	26-1	2-8	9-15	16-22	23-1	2-8	9-15	16-22	23-29	30-5	6-12	13-19	20-26	27-3	4-10	11-17	18-24	25-31	1-7	8-14	15-22	23-29	30-5	6-12	13-19	20-26	27-2	3-9	10-16	17-23	24-30	
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	
I	К	К																	К	Э	Э	К																Э	Э	П	П	П	П	П	П	К	К	К	К	К			
II																		Э	К	Э	Э	К	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	К	К	К	К	К	К	К

2. Сводные данные

		Курс 1			Курс 2			Итого
		сем. 1	сем. 2	Всего	сем. 1	сем. 2	Всего	
	Теоретическое обучение	12 1/2	13 1/2	26	11 1/2		11 1/2	37 1/2
Э	Экзаменационные сессии	2	2	4	2 1/2		2 1/2	6 1/2
	Учебная практика (распред.)				2		2	2
	Научно-исследовательская работа (распред.)	3 1/2	3 1/2	7	3 1/2		3 1/2	10 1/2
П	Производственная практика		6	6		16	16	22
Д	Выпускная квалификационная работа					4	4	4
Г	Гос. экзамены и/или защита ВКР					2	2	2
К	Каникулы	4	5	9	2	8 1/2	10 1/2	19 1/2
Итого		22	30	52	21 1/2	30 1/2	52	104
Студентов								
Групп								

[illegible]

2	Экономика современной организации	2							108	32	76	3					16		16						67
*																									
Б1.В.ДВ.2																									
1	Иностранный язык (проф. перевод)	2							108	32	76	3						32							13
2	Компьютерные технологии в управлении персоналом	2							108	32	76	3						32							67
*																									
Б1.В.ДВ.3																									
1	Организационная конфликтология		3						108	32	76	3							16		16				67
2	Управление конфликтами в организации		3						108	32	76	3							16		16				67
*																									
Б1.В.ДВ.4																									
1	Современные проблемы экономики управления персоналом		2				2		144	32	112	4					16		16						67
2	Управление стоимостью бизнеса		2				2		144	32	112	4					16		16						67
*																									
ДВ*																									
Индекс	Наименование	Экз	Зач	Зач. с О.	КП	КР	Всего часов				ЗЕТ		Неделя		Часов Итого	Неделя	Часов Итого	Неделя	Часов Итого	Неделя	Часов Итого	Неделя	Часов Итого		
Б2	Практики						1836	40	608	51	3	1/3	180	9	1/3	504	5	1/3	288	16			864		
Б2.У	Учебная практика						108		108	3							2		108						
Б2.У.1	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Вар	У		3		108		108	3							2		108						
*																									
Б2.Н	Научно-исследовательская работа						540	40	500	15	3	1/3	180	3	1/3	180	3	1/3	180						
Б2.Н.1	НИРМ 1	Вар	У		1		180	16	164	5	3	1/3	180												
Б2.Н.2	НИРМ 2	Вар	У		2		180	8	172	5				3	1/3	180									
Б2.Н.3	НИРМ 3	Вар	У		3		180	16	164	5							3	1/3	180						
*																									
Б2.П	Производственная практика						1188			33					6		324				16		864		
Б2.П.1	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Вар			2		324			9					6		324								
Б2.П.2	Преддипломная	Вар			4		864			24										16		864			
*																									
Индекс	Наименование	Экз	Зач	Зач. с О.	КП	КР	Всего часов				ЗЕТ		Неделя		Часов Итого	Неделя	Часов Итого	Неделя	Часов Итого	Неделя	Часов Итого	Неделя	Часов Итого		
Б3	Государственная итоговая аттестация					1	324	2	34	9										6					
Индекс	Наименование	Экз	За	ЗаО	КП	КР	Реф	Всего часов				ЗЕТ		Лек	Лаб	Пр	Лек	Лаб	Пр	Лек	Лаб	Пр	Лек	Лаб	Пр
Б3.Г	Подготовка и сдача государственного экзамена	1						36	2	34	1											2			
Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)	4						36	2	34	1											2			
*																									
Индекс	Наименование							Всего часов				ЗЕТ		Лек	Лаб	Пр	Лек	Лаб	Пр	Лек	Лаб	Пр	Лек	Лаб	Пр
Б3.Д	Подготовка и защита ВКР							288			8											5	1/3	288	
Б3.Д.1	Подготовка ВКР	Баз						252			7											4	2/3	252	
Б3.Д.2	Защита ВКР	Баз						36			1												2/3	36	
*																									
Индекс	Наименование	Экз	За	ЗаО	КП	КР	Реф	Всего часов				ЗЕТ		Лек	Лаб	Пр	Лек	Лаб	Пр	Лек	Лаб	Пр	Лек	Лаб	Пр
ФТД	Факультативы																								
*																									

1	ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
		Б1.Б.5 Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом
		Б1.Б.6 Современные методы социологических исследований
		Б1.Б.14 Кадровый консалтинг и аудит
		Б1.В.ОД.2 Философия экономических наук
		Б1.В.ОД.3 Компьютерные технологии в науке
		Б1.В.ОД.8 Основы научных исследований
		Б1.В.ОД.9 Математическое моделирование
		Б1.В.ДВ.2.2 Компьютерные технологии в управлении персоналом
		Б2.У.1 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
		Б2.П.1 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
		Б2.П.2 Преддипломная
		Б2.Н.1 НИРМ 1
		Б2.Н.2 НИРМ 2
		Б2.Н.3 НИРМ 3
2	ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
		Б1.Б.1 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
		Б1.Б.2 Теория организации и организационного проектирования
		Б1.Б.3 Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
		Б1.Б.4 Развитие систем менеджмента качества
		Б1.Б.5 Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом
		Б1.В.ОД.5 Разработка внутренних локальных актов в области управления персоналом
3	ОК-3	Б1.В.ОД.6 Современные проблемы экономики труда
		готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
		Б1.Б.5 Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом
		Б1.Б.14 Кадровый консалтинг и аудит
		Б1.В.ОД.2 Философия экономических наук
		Б2.П.1 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
		Б2.П.2 Преддипломная
4	ОПК-1	Б2.Н.2 НИРМ 2
		Б2.Н.3 НИРМ 3
		готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
		Б1.Б.5 Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом
		Б1.В.ОД.1 Деловой иностранный язык
		Б1.В.ДВ.2.1 Иностранный язык (проф. перевод)
		Б3.Г.1 Государственный экзамен (междисциплинарный)
5	ОПК-2	Б3.Д.2 Защита ВКР
		готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
		Б1.Б.10 Системы мотивации и стимулирования деятельности
		Б1.Б.12 Управление организационной культурой
6	ОПК-3	владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом
		Б1.Б.8 Современные проблемы управления персоналом
		Б1.В.ДВ.4.2 Управление стоимостью бизнеса
		Б3.Г.1 Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б2.У.1 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
		Б2.П.2 Преддипломная
		Б3.Д.2 Защита ВКР
7	ОПК-4	способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала
		Б1.Б.8 Современные проблемы управления персоналом
		Б1.Б.12 Управление организационной культурой
		Б1.Б.13 Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
		Б1.В.ДВ.1.2 Экономика современной организации
		Б1.В.ДВ.4.1 Современные проблемы экономики управления персоналом
		Б3.Г.1 Государственный экзамен (междисциплинарный)
8	ОПК-5	Б3.Д.2 Защита ВКР
		способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения
		Б1.В.ОД.4 Психология управления
		Б1.В.ДВ.1.1 Управление проектом
		Б1.В.ДВ.3.1 Организационная конфликтология
		Б1.В.ДВ.3.2 Управление конфликтами в организации
9	ОПК-6	способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии
		Б1.В.ОД.7 Стратегия управления персоналом
		Б3.Г.1 Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б3.Д.2 Защита ВКР
10	ОПК-7	владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности
		Б1.Б.8 Современные проблемы управления персоналом
		Б1.Б.9 Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
		Б1.Б.10 Системы мотивации и стимулирования деятельности
		Б1.Б.11 Технологии управления развитием персонала
		Б1.Б.12 Управление организационной культурой
		Б1.Б.13 Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
		Б1.Б.14 Кадровый консалтинг и аудит
		Б1.В.ОД.7 Стратегия управления персоналом
		Б3.Г.1 Государственный экзамен (междисциплинарный)

11	ОПК-8	<p>владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем</p> <p>Кадровый консалтинг и аудит</p> <p>Стратегия управления персоналом</p> <p>Экономика современной организации</p> <p>Современные проблемы экономики управления персоналом</p> <p>Государственный экзамен (междисциплинарный)</p> <p>Преддипломная</p> <p>Защита ВКР</p>
12	ОПК-9	<p>способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации</p> <p>Теория и практика кадровой политики государства и организации</p> <p>Государственный экзамен (междисциплинарный)</p> <p>Защита ВКР</p>
13	ОПК-10	<p>владением методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы</p> <p>Управление организационной культурой</p> <p>Компьютерные технологии в науке</p> <p>Защита ВКР</p>
14	ОПК-11	<p>умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом</p> <p>Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом</p> <p>Современные проблемы управления персоналом</p> <p>Основы научных исследований</p> <p>Организационная конфликтология</p> <p>Управление конфликтами в организации</p> <p>Современные проблемы экономики управления персоналом</p> <p>Государственный экзамен (междисциплинарный)</p> <p>Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков</p> <p>Преддипломная</p> <p>НИРМ 1</p> <p>НИРМ 2</p> <p>НИРМ 3</p> <p>Подготовка ВКР</p> <p>Защита ВКР</p>
15	ОПК-12	<p>умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов</p> <p>Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом</p> <p>НИРМ 1</p> <p>НИРМ 2</p> <p>НИРМ 3</p> <p>Подготовка ВКР</p> <p>Защита ВКР</p>
16	ПК-1	<p>умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации</p> <p>Теория и практика кадровой политики государства и организации</p> <p>Современные проблемы управления персоналом</p> <p>Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений</p> <p>Системы мотивации и стимулирования деятельности</p> <p>Технологии управления развитием персонала</p> <p>Управление организационной культурой</p> <p>Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом</p> <p>Стратегия управления персоналом</p> <p>Государственный экзамен (междисциплинарный)</p> <p>Подготовка ВКР</p> <p>Защита ВКР</p>
17	ПК-2	<p>умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации</p> <p>Современные проблемы управления персоналом</p> <p>Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений</p> <p>Государственный экзамен (междисциплинарный)</p> <p>Подготовка ВКР</p> <p>Защита ВКР</p>
18	ПК-3	<p>умением разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала</p> <p>Современные проблемы управления персоналом</p> <p>Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений</p> <p>Государственный экзамен (междисциплинарный)</p> <p>Подготовка ВКР</p> <p>Защита ВКР</p>
19	ПК-4	<p>умением разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации</p> <p>Современные проблемы управления персоналом</p> <p>Технологии управления развитием персонала</p> <p>Государственный экзамен (междисциплинарный)</p> <p>Подготовка ВКР</p> <p>Защита ВКР</p>
20	ПК-5	<p>умением разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации</p> <p>Современные проблемы управления персоналом</p> <p>Технологии управления развитием персонала</p>

21	ПК-6	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
			умением определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации
		Б1.Б.8	Современные проблемы управления персоналом
		Б1.Б.11	Технологии управления развитием персонала
22	ПК-7	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б2.П.2	Преддипломная
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
			умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач
		Б1.Б.10	Системы мотивации и стимулирования деятельности
23	ПК-8	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б2.П.2	Преддипломная
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
			способностью обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру
		Б1.Б.12	Управление организационной культурой
24	ПК-9	Б1.В.ДВ.3.1	Организационная конфликтология
		Б1.В.ДВ.3.2	Управление конфликтами в организации
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б2.П.2	Преддипломная
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
25	ПК-10		способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации
		Б1.Б.8	Современные проблемы управления персоналом
		Б1.В.ОД.5	Разработка внутренних локальных актов в области управления персоналом
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б2.П.2	Преддипломная
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
26	ПК-11	Б3.Д.2	Защита ВКР
			умением разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом
		Б1.Б.9	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
		Б1.В.ОД.7	Стратегия управления персоналом
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б2.П.2	Преддипломная
27	ПК-12	Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
			умением выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели
		Б1.Б.7	Теория и практика кадровой политики государства и организации
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б2.У.1	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
28	ПК-13	Б2.П.2	Преддипломная
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
			владением принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности
		Б1.Б.8	Современные проблемы управления персоналом
		Б1.Б.9	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
29	ПК-14	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б2.У.1	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
		Б2.П.2	Преддипломная
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
			знанием методов и владением навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала
30	ПК-15	Б1.Б.9	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
		Б1.В.ДВ.4.1	Современные проблемы экономики управления персоналом
		Б2.П.2	Преддипломная
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
			знанием и умением применять на практике методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации
30	ПК-15	Б1.Б.11	Технологии управления развитием персонала
		Б1.В.ДВ.4.1	Современные проблемы экономики управления персоналом
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
			знанием методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике
30	ПК-15	Б1.Б.10	Системы мотивации и стимулирования деятельности
		Б1.В.ОД.6	Современные проблемы экономики труда
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б2.П.2	Преддипломная
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
			знанием методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике

		Б3.Д.2	Защита ВКР
31	ПК-16		владением навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры
		Б1.Б.12	Управление организационной культурой
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
32	ПК-17		владением методами оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний
		Б1.Б.8	Современные проблемы управления персоналом
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
33	ПК-18		умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение
		Б1.В.ДВ.4.1	Современные проблемы экономики управления персоналом
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
34	ПК-19		владением навыками оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета
		Б1.Б.8	Современные проблемы управления персоналом
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
35	ПК-20		умением определять и формулировать задачи и принципы построения системы внутренних коммуникаций, консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора
		Б1.Б.9	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
		Б1.Б.12	Управление организационной культурой
		Б1.В.ОД.5	Разработка внутренних локальных актов в области управления персоналом
		Б1.В.ДВ.2.2	Компьютерные технологии в управлении персоналом
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
36	ПК-21		умением выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации
		Б1.Б.7	Теория и практика кадровой политики государства и организации
		Б1.В.ОД.6	Современные проблемы экономики труда
		Б1.В.ДВ.4.1	Современные проблемы экономики управления персоналом
		Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
		Б3.Д.2	Защита ВКР
37	ПК-22		умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели
		Б1.Б.5	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом
		Б1.Б.8	Современные проблемы управления персоналом
		Б1.Б.13	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
		Б1.В.ОД.8	Основы научных исследований
		Б1.В.ОД.9	Математическое моделирование
		Б1.В.ДВ.3.1	Организационная конфликтология
		Б1.В.ДВ.3.2	Управление конфликтами в организации
		Б1.В.ДВ.4.1	Современные проблемы экономики управления персоналом
		Б2.Н.1	НИРМ 1
		Б2.Н.2	НИРМ 2
		Б2.Н.3	НИРМ 3
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
38	ПК-23		умением проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации
		Б1.Б.7	Теория и практика кадровой политики государства и организации
		Б1.Б.14	Кадровый консалтинг и аудит
		Б3.Д.1	Подготовка ВКР
		Б3.Д.2	Защита ВКР
39	ПК-24		владением навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
		Б1.Б.5	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом
		Б1.Б.6	Современные методы социологических исследований
		Б1.Б.13	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
		Б1.Б.14	Кадровый консалтинг и аудит
		Б1.В.ОД.6	Современные проблемы экономики труда
		Б1.В.ОД.8	Основы научных исследований
		Б1.В.ДВ.4.1	Современные проблемы экономики управления персоналом
		Б2.Н.1	НИРМ 1
		Б2.Н.2	НИРМ 2
		Б2.Н.3	НИРМ 3
		Б3.Д.2	Защита ВКР
40	ПК-25		умением проводить совещания: выбирать тему, формировать регламент, анализировать проблемное поле, информировать других, принимать совместные решения
		Б1.Б.11	Технологии управления развитием персонала
		Б1.Б.12	Управление организационной культурой
		Б1.В.ОД.6	Современные проблемы экономики труда

41	ПК-26	умением разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации
	Б1.Б.11	Технологии управления развитием персонала
	Б2.П.1	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
42	ПК-27	владением современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения
	Б1.Б.5	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом
	Б1.В.ДВ.2.2	Компьютерные технологии в управлении персоналом
43	ПК-28	владением навыками наставничества, способностью вдохновлять других на развитие персонала и организации
	Б1.Б.11	Технологии управления развитием персонала
44	ПК-29	владением навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом
	Б1.Б.5	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности области управления персоналом
	Б2.П.1	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
45	ПК-30	владением навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике
	Б1.Б.2	Теория организации и организационного проектирования
	Б1.Б.4	Развитие систем менеджмента качества
	Б1.Б.9	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
	Б3.Д.1	Подготовка ВКР
	Б3.Д.2	Защита ВКР
46	ПК-31	способностью разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности
	Б1.Б.2	Теория организации и организационного проектирования
	Б1.Б.4	Развитие систем менеджмента качества
	Б1.Б.9	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.Б.13	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
	Б3.Д.1	Подготовка ВКР
	Б3.Д.2	Защита ВКР
47	ПК-32	владением знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивной имидж организации как работодателя
	Б1.Б.1	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б1.Б.3	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
	Б1.Б.7	Теория и практика кадровой политики государства и организации
	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
	Б3.Д.1	Подготовка ВКР
	Б3.Д.2	Защита ВКР
48	ПК-33	владением инструментами формирования и оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации и донесением результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц
	Б1.Б.9	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.Б.13	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные проблемы экономики управления персоналом
	Б1.В.ДВ.4.2	Управление стоимостью бизнеса
	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
	Б3.Д.1	Подготовка ВКР
	Б3.Д.2	Защита ВКР
49	ПК-34	владением навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации
	Б1.Б.6	Современные методы социологических исследований
	Б1.Б.9	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
	Б1.Б.10	Системы мотивации и стимулирования деятельности
	Б1.В.ОД.4	Психология управления
	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
	Б3.Д.1	Подготовка ВКР
	Б3.Д.2	Защита ВКР
50	ПК-35	владением навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами
	Б1.Б.1	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
	Б1.Б.3	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
	Б1.Б.12	Управление организационной культурой
	Б1.В.ДВ.3.1	Организационная конфликтология
	Б1.В.ДВ.3.2	Управление конфликтами в организации
	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
	Б3.Д.1	Подготовка ВКР
	Б3.Д.2	Защита ВКР
51	ПК-36	владением знаниями и умениями анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон
	Б1.Б.8	Современные проблемы управления персоналом
	Б1.Б.12	Управление организационной культурой
	Б1.В.ОД.4	Психология управления
	Б3.Г.1	Государственный экзамен (междисциплинарный)
	Б3.Д.1	Подготовка ВКР
	Б3.Д.2	Защита ВКР